


Memoria
Patim
2022





Dejamos atrás un año intenso. Con su estela de efectos sociosanitarios, acentuados por esta inflación que avanza en nombre de una guerra en nuestra vieja Europa. No hay que buscar muy lejos para encontrar incertidumbre. Estamos puerta con puerta. Pero, a pesar de todo, ha sido un año de aprendizaje, remodelaciones y crecimiento institucional.

Durante los últimos quince años seguimos adelante con más o menos dificultades. He de reconocer que me da miedo este proceso, todavía abierto. No temo a los golpes. Ni a los problemas. Mi preocupación se centra en cómo salir de ellos. Muchas serían las soluciones, pero la que hoy me viene a la cabeza es implicar a gente más joven. Aquellos que tienen 20 o 30 años por delante para seguir construyendo una respuesta, manteniendo vivos los principios que en 1985 dimos como válidos y que, muchos, siguen en vigor.

Avanzamos en un nuevo curso. Muchas cosas acontecen, pero hoy, en especial, quiero resaltar una que nos debe preocupar: la última crisis que vivimos tuvo consecuencias económicas, aunque afectó a todo el sistema de valores. Creímos que la habíamos superado pero vemos que sus efectos, provocadas por la tercera revolución tecnológica, nos van a hacer pensar que no podemos caminar solos.

Hace unos meses participé como invitado en la elección de los representantes de las pequeñas y medianas empresas. La estrategia era unir esfuerzos para alcanzar un objetivo común. Este posicionamiento, que no es tan distinto al que en ocasiones promovemos en el tejido asociativo, se ejecutó con algunos matices interesantes para las entidades del Tercer Sector.

El objetivo no es solo unirse a plataformas de segundo y tercer nivel, sino afianzarse bajo una marca común. Una identidad compartida que genere reputación, sea competitiva y aglutine distintos aspectos pero que, traducida a un ámbito económico, también suponga una reducción de gastos, al repartir cargas, proveedores, clientes e incluso trámites en los ingresos y fuentes de financiación.

Soy consciente que este planteamiento supondría cambios estructurales para lograr la convergencia de muchas pequeñas entidades, una transformación que podría suponer dificultades de adaptación de algunas de ellas, pero lo importante son las personas con las que trabajamos y atendemos. No hay que dejar a nadie en el camino. Por eso, creo con firmeza que en los próximos años serán frecuentes las fusiones para dar respuestas conjuntas, con marcos e ideales comunes en España y en Europa.

J. Francisco López y Segarra
Presidente y Director Técnico de PATIM



PATIM

es una respuesta profesional al fenómeno de las adicciones y la exclusión social. Un modelo que no pretende ser único. Como organización no lucrativa está especializada en adicciones, violencia de género y otras conductas, formación y empleo. Gestiona siete recursos y su principal marco de actuación es la Comunidad Valenciana.



Adicciones
Con y sin sustancia



**Ideación
suicida**

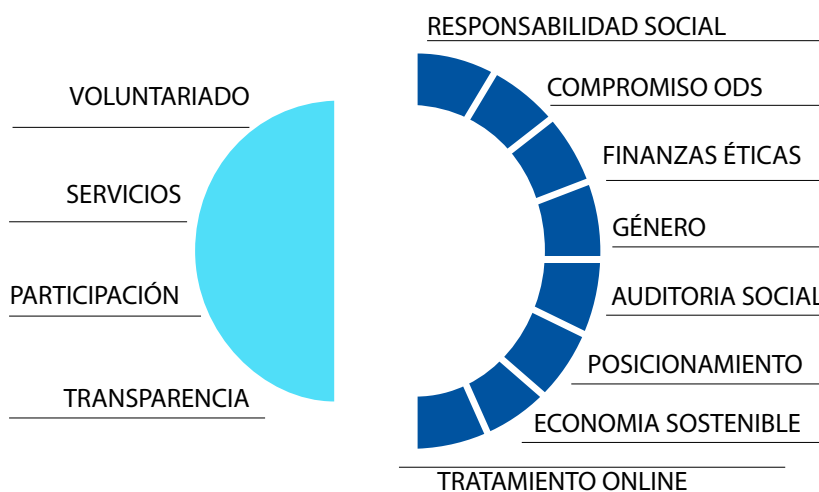


Empleo



Género

SOMOS IGUALES



LO QUE NOS DIFERENCIA ESTE 2022



¿CON QUIÉN ESTAMOS?

MUNICIPAL Y PROVINCIAL

- Gabinete Municipal de Trastornos adictivos del Ayuntamiento de Castelló
- Consejo Municipal de Bienestar Social del Ayuntamiento de Castelló
- Consell de la Joventut de Castelló
- Consejo Social Penitenciario de Castellón I y Castellón II
- Mesa de Responsabilidad Social de Castellón
- Taula San Lorenzo

AUTONÓMICO

- Instituto Valenciano de la Juventud (IVAJ)
- Xarxa de la Pobreza de la Comunidad Valenciana (EAPN)
- Red Fiare-Xarxa Valenciana (banca ética)
- ENCLAU
- REAS País Valencia
- Rastro Solidario
- AEF
- PVCV
- Asociación de fundaciones CV (*)

Principios

- Aconfesionalidad y carácter apolítico
- Autonomía
- Carecer de ánimo de lucro
- Coherencia
- Estructura horizontal
- Fortalecimiento institucional
- Innovación

Valores

- Participación sin protagonismos
- Transparencia sin límites
- Calidad con calidez

MISIÓN

“Prevención, asesoramiento, tratamiento e integración de las adicciones y otras conductas; para ofrecer una respuesta integral a las demandas sociales, aplicando criterios de responsabilidad y calidad desde nuestro crecimiento personal”

VISIÓN

“Ser una entidad del Tercer Sector en la Comunidad Valenciana facilitadora de la atención directa e inmediata de las necesidades humanas en materia de salud, bienestar e integración social que contribuya a la mejora de la comunidad”

ESTATAL

- Red de atención a las adicciones (UNAD)
- Asociación Española de Centros de Día (ASECEDI)
- Federación española de jugadores de azar rehabilitados (FEJAR)
- Red de organizaciones sociales del entorno penitenciario (ROSEP)

ÓRGANOS RECTORES

PRESIDENCIA DE HONOR

Carmen Peris Dorado

JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE

José Francisco López y Segarra



SECRETARIA

Inmaculada Galmés Monferrer



VICESECRETARIA

Carolina de Mingo López



TESORERO

Carlos Rosell Gómez

VOCALES



Olga Beltrán Llago



Ariel de Lucas Avilés



Javier Grau Palomar

INTERNACIONAL

- UNDCP (Naciones Unidas)
- NGO Marketplace

(*). Estamos presentes en estas plataformas a través de la Fundación Patim de la Comunidad Valenciana. Creada en 2001 por la Asociación Patim

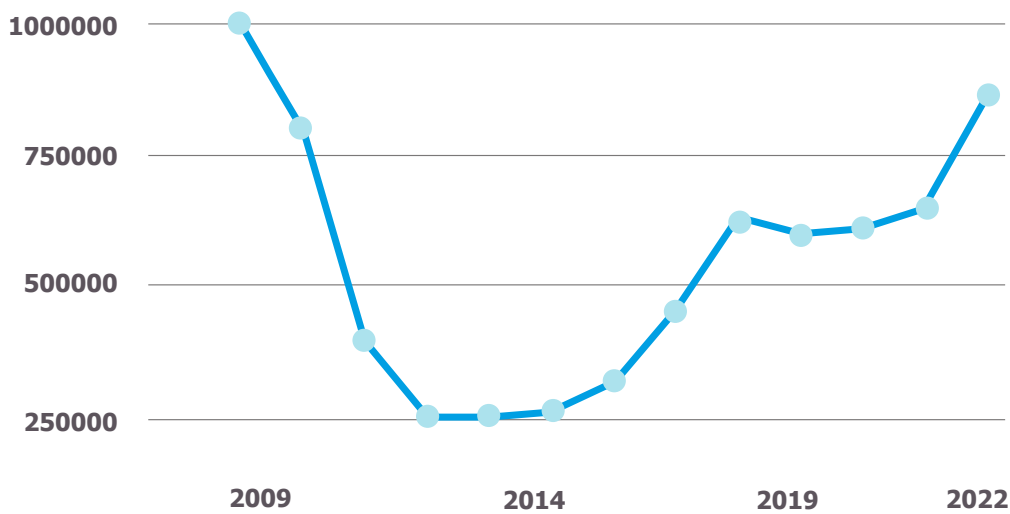
IMPACTO DE RESULTADOS

RECURSOS

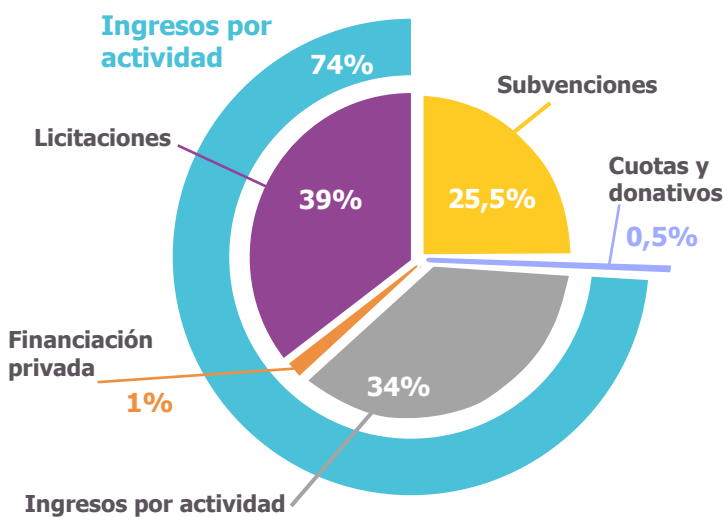
ECONÓMICOS

859.440,69€

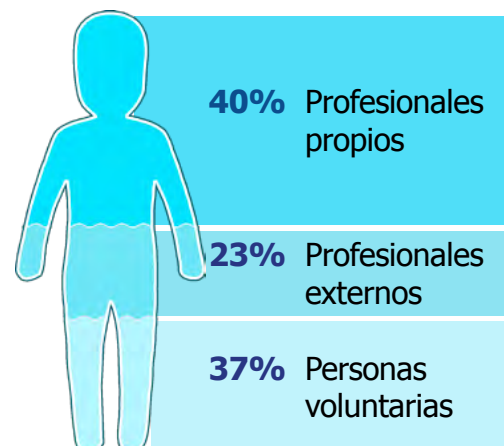
Los **ingresos** de la entidad han sido de 859.440,69€ lo que supone un aumento respecto al año anterior de un 25%



RELACIÓN DE INGRESOS

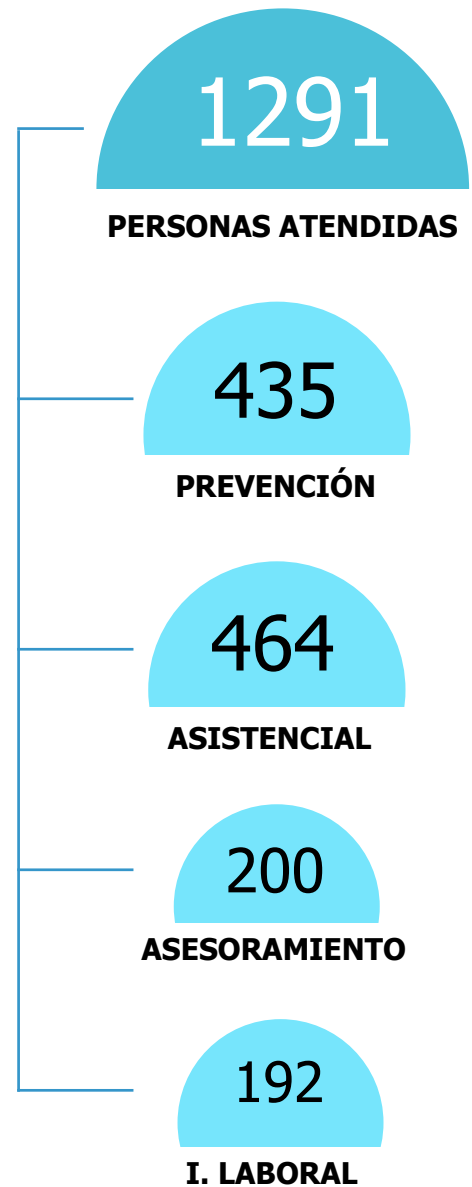
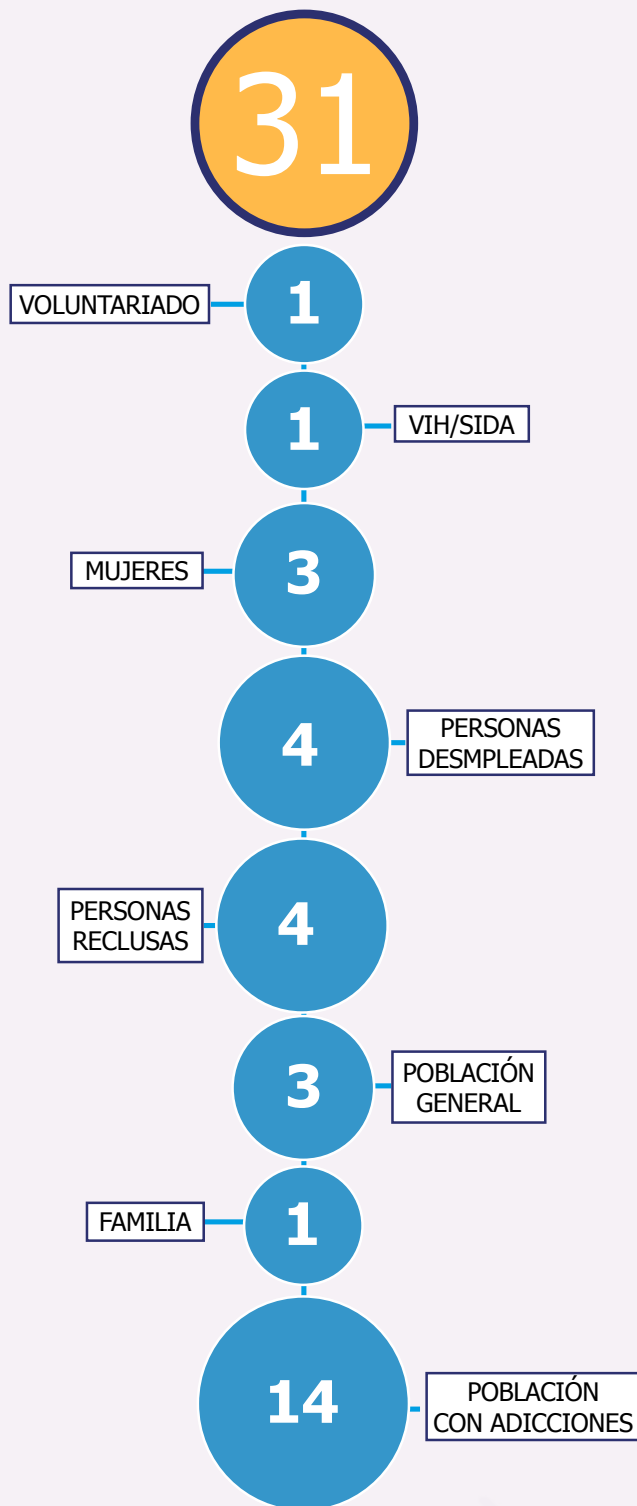


70 RECURSOS HUMANOS



IMPACTO DE RESULTADOS

PROGRAMAS



ASISTENCIAL

(CENTROS DE DÍA, COMUNIDAD TERAPÉUTICA, VAT Y VIVIENDAS DE INSERCIÓN)

Los recursos de esta área pretenden conseguir la deshabituación de la población con problemas de adicciones tóxicas y no tóxicas. Su misión es ofrecer, en régimen ambulatorio y/o de internamiento-residencial, tratamientos de deshabituación, rehabilitación y reinserción, mediante terapia farmacológica, psicológica, ocupacional y social, promoviendo la participación activa del paciente para favorecer su normalización social. El objetivo final es facilitar la integración sociolaboral de este colectivo y de otros considerados en riesgo de exclusión social, mediante atención profesional y especializada.

Casos atendidos

464

Familias **170**

Hombres **354**

Mujeres **110**

CENTRO DE DÍA "RIBALTA 29" (Castelló)

Ambulatorio/semirresidencial

PACIENTES

136

33,96%
altas terapéuticas

93,3%

NIVEL DE
OCUPACIÓN

ADICCIÓN PRINCIPAL (2016-2022)

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Cannabis	7%	6%	11%	23%	26%	27%	27%
Cocaína	25%	27%	17%	18%	15%	18%	18%
Cocaína/Alcohol	16%	15%	13%	12%	8%	6%	7%
Heroína+Cocaína	3%	---	5%	1%	2%	---	4%
Heroína	1,5%	1%	3%	1%	3%	---	---
Anfetaminas	1,5%	1%	---	1%	1%	---	---
Benzodiacepinas	1,5%	1%	2%	1%	1%	---	---
Alcohol	15%	18%	13%	7%	5%	5%	12%
No tox./Ludopatía	23%	23%	26%	29%	36%	42%	32%
Ludopatía+Cocaína	1%	1%	1%	---	---	---	---
Poliadicción	1%	---	---	---	---	---	---
Otras o desconoce	4,5%	7%	9%	7%	3%	2%	---

PERFILES

GENERAL

Hombre, soltero, de 39 años y nacionalidad española, activo laboralmente y que ha completado el graduado escolar. Acude a tratamiento por cocaína y/o alcohol y su primer contacto en conductas adictivas se produce entre los 15 y 18 años.

MUJER

Mujer, soltera o divorciada, de 40 años y nacionalidad española, sin trabajo y que ha completado el graduado escolar o estudios primarios. Su demanda de tratamiento está vinculada con la cocaína y/o alcohol y se inicia en el consumo de drogas entre los 15 y 18 años. Cuenta con antecedentes familiares en conductas adictivas.

ASISTENCIAL

CENTRO DE DÍA "GUILLEM D'ESPUIG" (Valencia) Ambulatorio/semirresidencial

PACIENTES

65

31%

Alta terapéutica

87,29%

NIVEL DE
OCUPACIÓN

ADICCIÓN PRINCIPAL

Cannabis	3%
Cocaína	22%
Cocaína/Alcohol	13%
Heroína+Cocaína	1%
Heroína	1%
Cocaína+alcohol+THC	10%
Benzodiacepinas	1%
Alcohol	9%
No tox./Ludopatía	30%
Ludopatía+Cocaína	2%
Cannabis+cocaína+alcohol+ludopatía	1%

PERFIL

••••

GENERAL

Hombre mayor de 40 años, de nacionalidad española, separado, con estudios secundarios y desempleado. La demanda de tratamiento es por juego y el primer contacto en conductas adictivas se produce entre los 15 y 18 años.



PROGRAMA PSICOSOCIAL

(Castellón y Valencia)

(61 casos)

Intervención psicosocial VIH/SIDA

Prevencción del VIH en personas usuarias de drogas y sus parejas

PROGRAMA

FAMILIAS (170 casos)

- Intervención para mejorar la "salud emocional familiar"

PROGRAMA IDEACIÓN

SUICIDA (2 casos)

- Plan de acción de salud mental

ASISTENCIAL

COMUNIDAD TERAPÉUTICA "LOS GRANADOS" Residencial

PACIENTES

64

44%
alta terapéutica

90%

NIVEL DE
OCUPACIÓN

DATOS EPIDEMIOLÓGICOS COMPARATIVOS

	2022	2021
Sexo	96% hombres	96% hombres
Edad	Mayores de 50 años	De entre 42 y 49 años
Estado civil	49% soltero. 21% divorciado o separado.	43% soltero. 22% divorciado o separado.
Nacionalidad	98% española	100% española
Nivel de estudio	37% secundaria 1ª etapa y 19% secundaria segunda etapa. Estudios universitarios 25%.	57% secundaria 1ª etapa y 26% secundaria segunda etapa. Estudios universitarios 11%.
Situación laboral	38% parado. Baja médica 28%. Pensionista o incapacitado permanente 25%	52% parado
Edad de inicio	81% antes de los 18 años (14% entre los 11 y los 14 años y 67% entre los 15 y 18 años)	59% antes de los 18 años
Adicción principal	40% cocaína, 26% alcohol, 13% alcohol y cocaína, 8% cannabis (6% juego)	53% cocaína, 17% alcohol, 11% cannabis y 7% alcohol y cocaína (4% juego)
Vía administración	40% intranasal y 26% oral	40% intranasal y 17% oral

PERFIL

GENERAL

Hombre, mayor de 50 años, soltero, en paro, de nacionalidad española, con estudios secundarios primera etapa. Consumidor de cocaína por vía intranasal, que comenzó a tomar drogas entre los 15 y 18 años y cuenta con antecedentes familiares –no directos– de adicción.



Un **33%** de los pacientes ingresados tenía un diagnóstico de **Patología Dual**.

19%

MUJERES

81%

HOMBRES

ASISTENCIAL

PROGRAMA

JUEGO PATOLÓGICO

(93 casos)

- Intervención psicosocial para adicciones no tóxicas en Castellón y Valencia.

PERFIL

GENERAL

Hombre de 34 años de nacionalidad española, soltero, con estudios secundarios completos, empleado y acude a tratamiento para abordar una adicción relacionada con las apuestas deportivas y las máquinas tragaperras.

VIVIENDA

INSERCIÓN

(6 hombres)

- Régimen residencial.

PERFIL

GENERAL

Hombre, mayor de 48 años, separado o divorciado, en paro al ingreso, de nacionalidad española, con estudios finalizados de secundaria (primera etapa) o bachiller. Consumidor de alcohol y cocaína por vía oral, pulmonar o intranasal que inició su etapa de consumo entre los 15 y 18 años.



VIVIENDA (VAIS)

APOYO A INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL

(16 mujeres)

- Régimen residencial



VIVIENDA (VAT)

APOYO A TRATAMIENTO

(23 mujeres)

- Régimen residencial



PERFIL

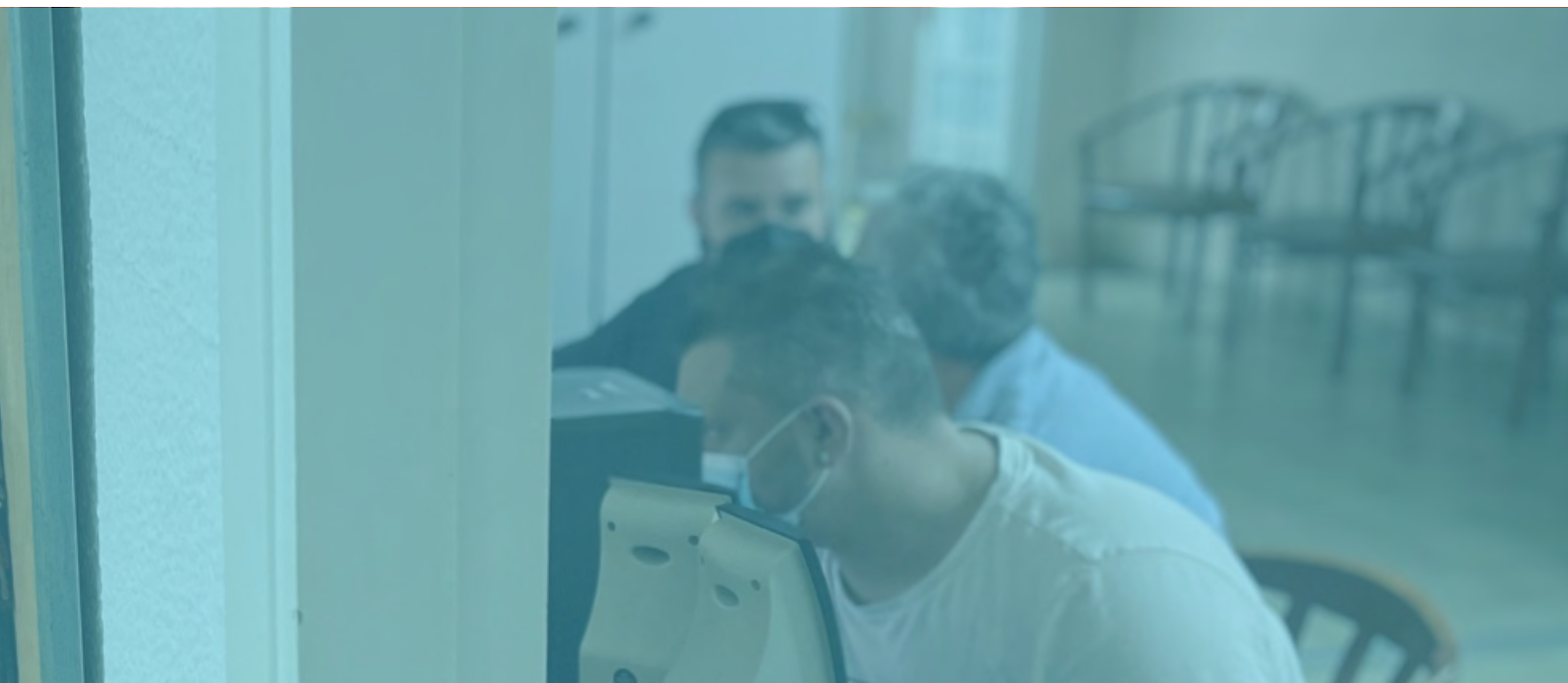
GENERAL

Mujer, mayor de 48 años, separada o divorciada, en paro al ingreso, de nacionalidad española y que ha completado educación primaria. Consumidora de alcohol y cocaína por vía oral y esnifada, comenzó a tomar alcohol siendo menor de edad y cocaína después de los 19 años.

PERFIL

GENERAL

Mujer, mayor de 42 años, soltera, en paro al ingreso, de nacionalidad española y con estudios secundarios en primera etapa. Consumidora de cocaína por vía intranasal, comenzó antes de los 18 años y cuenta con antecedentes familiares o pareja consumidora.



192



INTEGRACIÓN

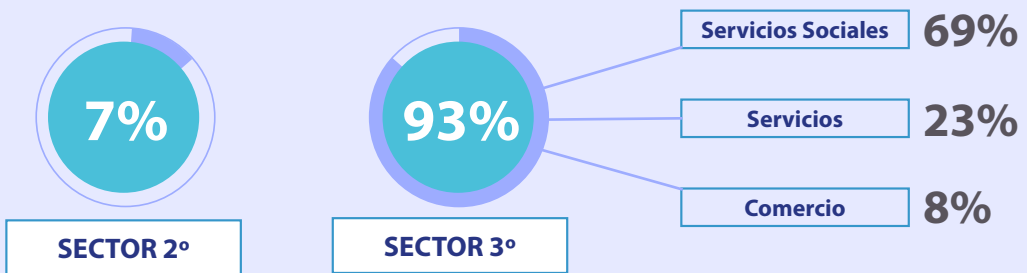
SOCIOLABORAL

⋮ Hombres **89**
⋮ Mujeres **103**

Servicio de orientación, formación e información para la incorporación laboral. Su misión es desarrollar en la persona las capacidades para lograr un puesto de trabajo y mantenerlo. Se dispone de una Agencia de Colocación, en la que se diseñan itinerarios individualizados para mejorar la empleabilidad de las personas que acuden a este recurso.



Un total de **14 Inserciones**. Aunque ninguna de ellas se ha producido en el sector primario, el **7%** se han generado en el secundario y **93% en el sector terciario**.



INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

ACCIONES DEL SERVICIO DE INTEGRACIÓN

	Casos
Agencia de colocación	100
Programa ORIENTAT-E (parados larga duración)	20
Programa ORIENTAT-E (jóvenes)	18
Programa Conectad@s: Aulas TIC	20
Programa Incorpórate	18
Servicio Integración Laboral (SIL)	16
TOTAL	192

PERFIL

GENERAL

Mujer española,
mayor de 42 años,
desempleada, con
estudios secundarios
completos, y con un alto
grado de vulnerabilidad
en el 45% de las
personas atendidas.



Casos atendidos

200

Casos atendidos

Hombres **184**

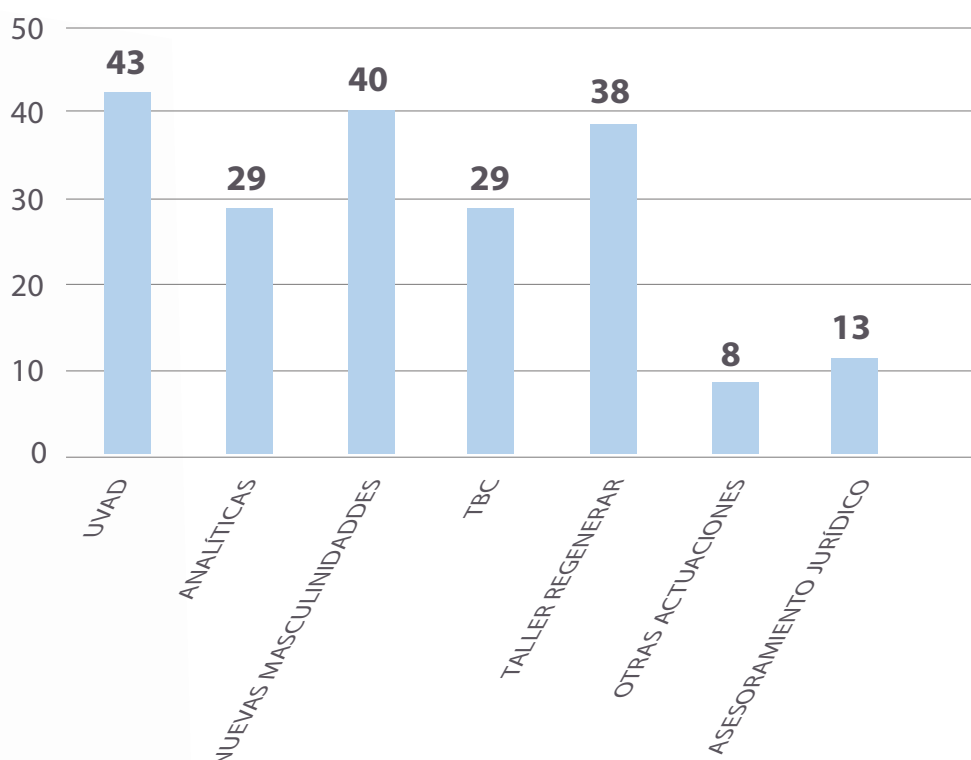
Mujeres **16**

ASESORAMIENTO

Sirve como apoyo técnico eficaz a los estamentos judiciales en aquellos temas relacionados con el consumo de sustancias psicoactivas y otras conductas, así como en la disfunción en el comportamiento de las personas, asesorando y valorando aquellos casos en los que la existencia de un problema da lugar a conflictos de carácter legal. También desarrolla programas específicos dentro de centros penitenciarios.

Las actuaciones principales del Servicio de Asesoramiento Jurídico e Intervención (SAJI) se concentran en:

- Unidad de Valoración y apoyo en drogodependencias (UVAD)
- Programa de Trabajos a beneficio de la comunidad (TBC)
- Control analítico de presos en tercer grado
- Intervención en conductas violentas (Nuevas masculinidades) (Castellón I y II)
- Asesoramiento jurídico juego



PERFIL UVAD

GENERAL



Hombre, entre 42 y 49 años, soltero, de nacionalidad española, con estudios primarios finalizados y en paro. Consumidor de cocaína (asociada al alcohol o la heroína) cuyo primer contacto con las drogas se produce siendo menor de edad. Acude por iniciativa propia por un delito contra la salud pública para demandar orientación y asesoramiento.



435

Participantes



PREVENCIÓN

Hombres 278

Mujeres 157

Desde su fundación, Patim trabaja en esta área de manera continuada desarrollando actuaciones que tienen como objeto reducir o evitar el uso y/o abuso de drogas y, por tanto, los problemas asociados a éste, así como promover hábitos de vida saludables y programas formativos que nos adecuen a las nuevas necesidades (deconstrucción de la masculinidad). Se ha actuado en centros educativos, formado a estudiantes en prácticas y profesionales sociosanitarios.

FORMACIÓN (interna y externa)

AULA TALLER

- 42 practicum académicos
- 144 personas
- 14 actuaciones

(Prevención indicada y selectiva)

AULA ABIERTA

- 249 personas
- 8 actuaciones



Se han realizado **26 acciones de sensibilización** y movilización social entre las que destacan el "Día Internacional contra el uso indebido y el tráfico ilícito de drogas", "Día del Voluntariado", "Día del Sida", "Día sin juego", "Día contra la violencia de género", "Día por el empleo", "Marca X para fines sociales" y "Bricconsejos".



DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

El Área de Gestión es la encargada de promover la organización, sirve de enlace entre los órganos de gobierno y el resto de áreas de la entidad para canalizar las decisiones. Su misión es coordinar las áreas, planificar y organizar los procesos clave así como gestionar los procesos estratégicos y de soporte de la entidad. También, medir los riesgos y asegurar la sostenibilidad y solvencia financiera, adaptándose en cada momento a las normativas legales. En ella se integra el área de comunicación, voluntariado y la participación social.

FINANCIACIÓN

Los **ingresos** de la entidad han aumentado un 25% respecto al año anterior. Este año hemos alcanzado un 74% de ingresos por actividad – 39% licitaciones, un 34% de fondos propios, 1% de cuotas y un 25,5% subvenciones-.

859440,69

Ingresos 2022

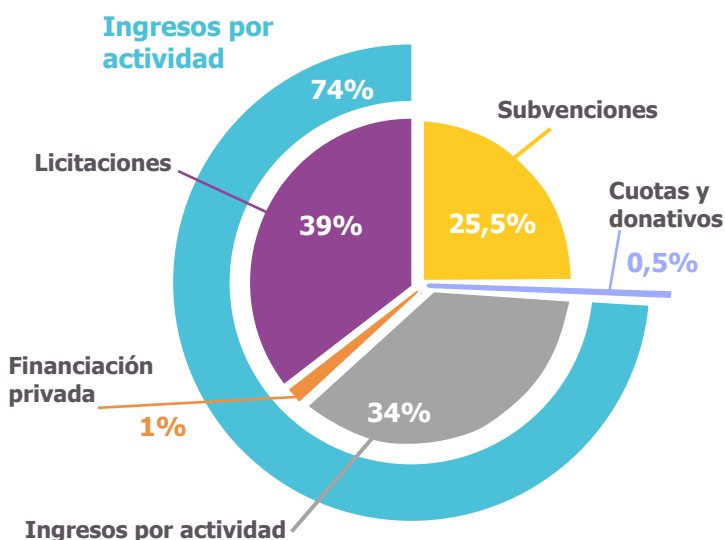
845822,69€

Gastos 2022

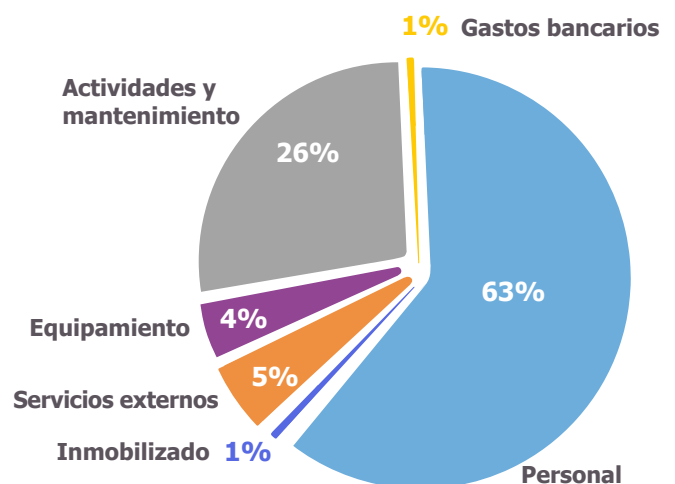
Resultado **13820,11€** *

(*) Los datos que muestran las tablas son provisionales hasta el cierre del ejercicio 2022 según el plan contable. Las cuentas se trasladan a la empresa auditora.

INGRESOS



GASTOS



DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

I+D

- Estudio epidemiológico Patim 2022
- Auditoría social
- Evaluación de impacto de género
- Perfil en adicciones UNAD
- Perfil centros de día ASECEDI
- Perfil no tóxicas FEJAR

COMUNICACIÓN

- Más de **170** noticias en medios de comunicación
- **41189** personas usuarias de la web y una media de **1831** visualizaciones de cada publicación
- Participación activa en más de **60** actos de la sociedad civil

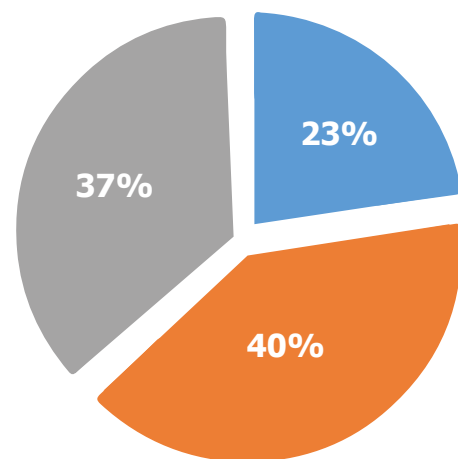
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Realizadas **33 acciones** en nuestra estrategia de responsabilidad social, distribuidas en tres dimensiones básicas: **medios humanos (11)**, **medio ambiente (6)** y **comunidad local (16)**.



RECURSOS HUMANOS

La plantilla profesional se ha reforzado. El impacto social del voluntariado equivale al **5%** del presupuesto para personal.



VOLUNTARIADO 37%

PROFESIONALES EXTERNOS 23%

PROFESIONALES 40%

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

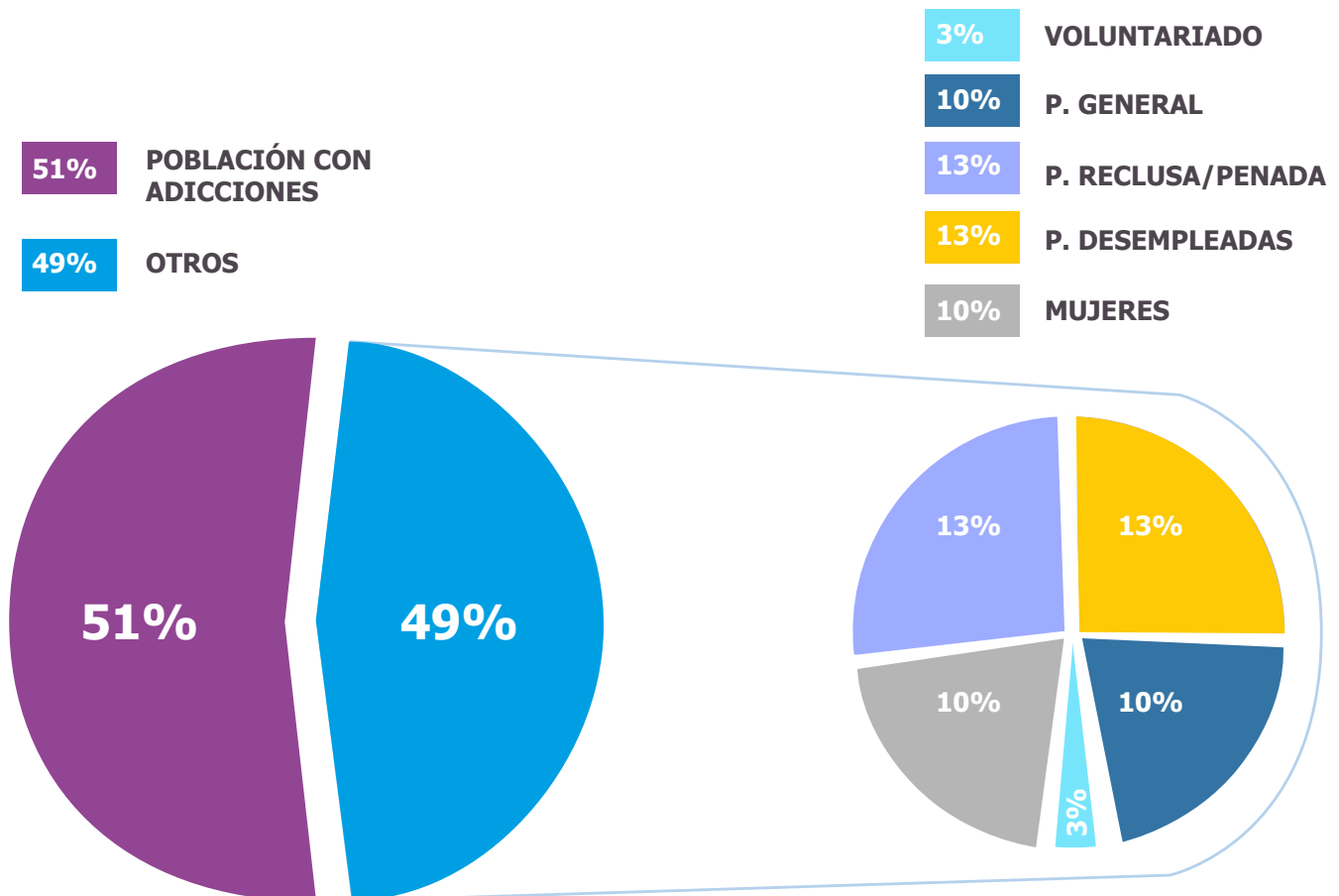
CALIDAD

Mantenemos la certificación de calidad (Qualicert) para el Centro día y la Comunidad Terapéutica. Las personas beneficiarias de nuestros servicios valoran con una puntuación media de **8.85** las distintas áreas evaluadas.

VALORACIÓN

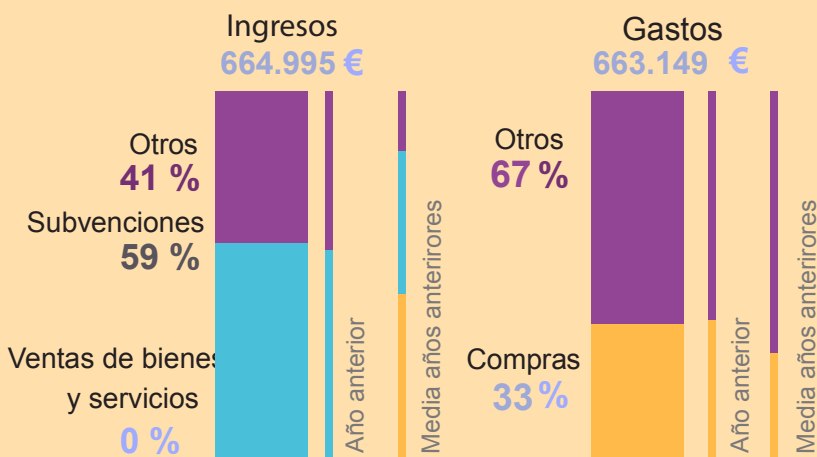
8.85

GESTIÓN DE PROGRAMAS Y SERVICIOS



AUDITORÍA SOCIAL 2021 (REAS)

ECONOMÍA



POLÍTICA DE LUCRO

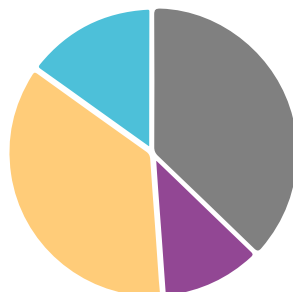
En supuesto de haber tenido excedentes económicos ¿cómo se reparten?

- Entre empresas o personas socias
- Compensación de pérdidas
- 99%** Dedicado a reservas
 - Educación / formación interna
 - Causas sociales y solidarias
 - Inversiones en entidades de finanzas éticas
- 100** Reservas obligatorias / voluntarias
- Otras

MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN

- **13** trabajadoras socias
- **32** socias (no trabajadoras)
- **12** trabajadoras no socias
- **32** voluntarias

Total: 89 personas



TRANSPARENCIA

- Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

- Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro

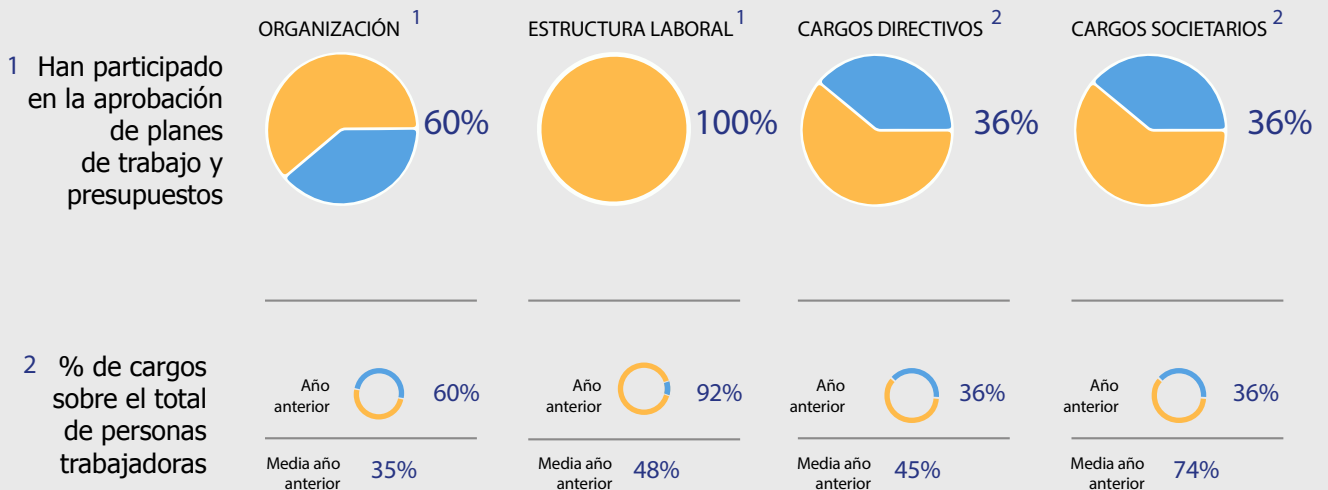
Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos

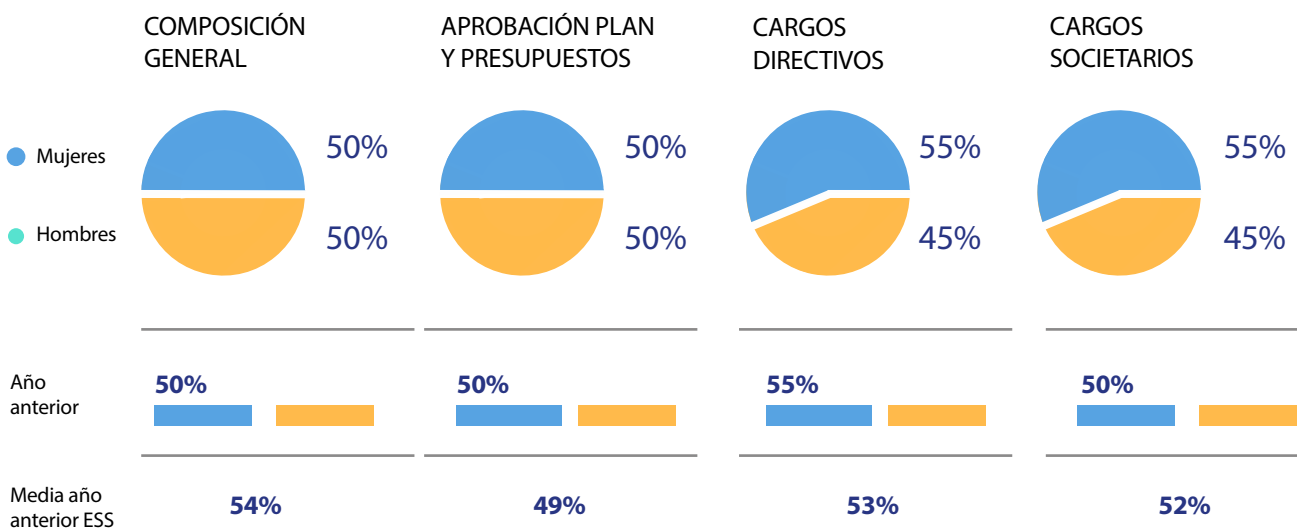
Porcentaje: 100%

AUDITORÍA SOCIAL 2021 (REAS)

DEMOCRACIA



PARIDAD



AUDITORÍA SOCIAL 2021 (REAS)

PERSPECTIVA FEMINISTA

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

- ✓ Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos como en el lenguaje verbal.
- ✓ La entidad dispone de un Plan de Igualdad vigente y de los recursos para hacer seguimiento y evaluación.
- ✓ La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o preferencia sexual.

Porcentaje: 100%

FORMACIÓN

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- ✓ Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

CALIDAD LABORAL

- ✓ Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo
- ✓ Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio
- ✓ Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral
- ✓ Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: 100%

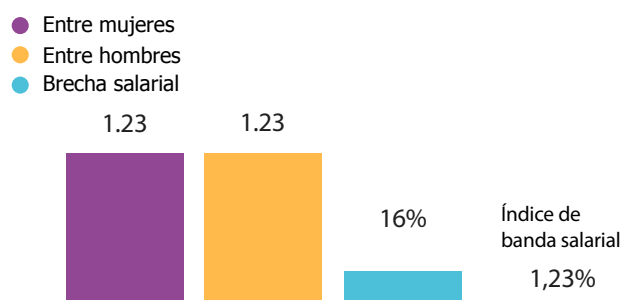
IGUALDAD SALARIAL

Salario bruto por horas (€)



Horquilla salarial

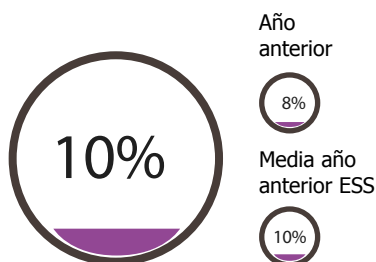
Ratio entre salario más alto y más bajo



AUDITORÍA SOCIAL 2021 (REAS)

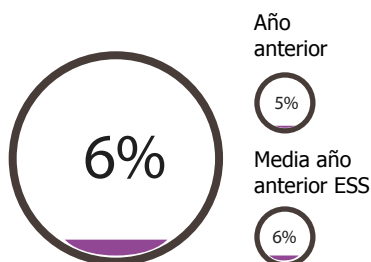
POLÍTICA DE COMPRAS

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



MERCADO SOCIAL

% de compras a proveedores del Mercado Social/REAS



INTERCOOPERACIÓN

La entidad coopera con otras

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

CONTRIBUCIÓN AL PROCOMÚN

Compromiso con el software libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre
- ¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

REDES Y MOVIMIENTOS

Redes e iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

- Gabinete Municipal de Trastornos adictivos del Ayuntamiento de Castellón
- Consejo Municipal de Bienestar Social del Ayuntamiento de Castellón
- Consell de la Joventut de Castellón
- Consejo Social Penitenciario de Castellón I y Castellón II

FINANZAS ÉTICAS

- ¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

MEDIO AMBIENTE

- ¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
- ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
- ¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?
- ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
- ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
- ¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?
- ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?
- ¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

ACCIONES 2022 REALIZADAS EN PATIM

- El 55% de la población atendida vive bajo el umbral de la pobreza
- Un 90% de los programas que se desarrollan son gratuitos para las personas participante
- Itinerarios de inserción sociolaboral personalizados para personas con alta vulnerabilidad
- Becas de ayuda a colectivos desfavorecidos

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Huerto Ecológico
- Productos kilómetro cero
- Talleres de nutrición en el centro terapéutico

- Programas específicos sobre VIH/SIDA. Formación de personas usuarias de drogas para la prevención entre iguales
- 60% de los programas están dirigidos a la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas

- Programas de capacitación profesional en las competencias necesarias para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento para jóvenes y colectivos en exclusión
- Aulas TIC para mujeres
- Programas de capacitación de voluntariado. Aprendizaje no formal

- Protocolo de Igualdad Efectiva para la No Discriminación entre mujeres y hombres.
- Taller de prevención de la violencia de género a través de la educación de nuevas masculinidades
- Implantación de una evaluación de impacto de género
- Implementación del Plan de Igualdad

- Tratamiento fitosanitario del agua dentro del mantenimiento de recursos del sistema de calidad de la entidad

- Implantación de energías renovables
- Protocolo de uso de salas, equipos e instalaciones destinado a reducir el consumo energético
- Reducción del consumo de energía (**placas solares**)
- Mejora de la eficiencia energética de las instalaciones (acristalamiento aislante)

- Promoción de la estabilidad y conciliación laboral
- Valoración anual de la satisfacción de las personas beneficiarias
- Equidad salarial interna
- Convenio laboral

- Programas para reducir la brecha digital
- Investigaciones sobre medición de retorno social y perfil epidemiológico
- Auditoria social de la entidad

- Participación activa en las Campañas para el 0,7% del IRPF
- Inversión en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Campañas de sensibilización sobre temas sociales
- Participación en actividades de Naciones Unidas

Portal de Transparencia, Auditoria de cuentas, Auditoría social y sistema de calidad Qualicert

Código ético y transferencia de productos

Pertenencia a 25 plataformas de segundo nivel, foros y consejos (acciones conjuntas, participación activa). Crear sinergias entre entidades.

Colaboración con asociaciones de defensa del ecosistema terrestre (Amics del Palanques, Fem Bosc, Asociación Huerto Ecológico Roquetes,...)

Acciones puntuales con entidades ecologistas (Plantar un árbol...)

Colaboración con entidades de defensa de los animales

Colaboración con asociaciones de defensa del medio ambiente (Illes Columbretes)

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana de las personas beneficiarias de los programas y el equipo profesional, en relación a la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Reducción consumo materias primas a nivel institucional

Reducción del consumo de energías contaminantes y gestión de residuos

Promover prácticas de contratación pública que sean transparentes y sostenibles (cláusula social, protocolo no discriminación, etc)

Compra de materias primas a productores locales y emprendedores

Participación en las campañas "Aceite solidario"

Mesa de Responsabilidad Social de Castellón

Promover la economía social (REAS) y las finanzas éticas (Xarxa FIARE y Red Enclau)

Promocionar la igualdad de oportunidades mediante la presentación de propuestas a partidos políticos que incluyen la eliminación de leyes, políticas y prácticas discriminatorias y la promoción de leyes, políticas y medidas adecuadas a ese respecto



GESTIÓN Y PREVENCIÓN

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE SERVICIOS
Investigaciones, relaciones con el exterior, calidad, comunicación y actividades.

VOLUNTARIADO

AULA ABIERTA, FORMACIÓN, CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN, VIOLENCIA Y PRÁCTICUM

COMUNICACIÓN

Ribalta, 29. 12001 Castellón.
patim@patim.org
coordinacion@patim.org

ASESORAMIENTO

SERVICIO DE ASESORAMIENTO JURÍDICO E INTERVENCIÓN (SAJI)
Unidad de valoración y apoyo en drogodependencias (UVAD)

Ribalta, 29. 12001 Castellón
asesoramientojuridico@patim.org

TRATAMIENTO

CENTRO DE DÍA
Guillem d'Espuig 9. 46008 Valencia
cdiav@patim.org

Ribalta, 29. 12001 Castellón
cdiacs@patim.org

LUDOPATÍA
Ribalta, 29. 12001 Castellón
ludopatia@patim.org

Guillem d'Espuig 9. 46008 Valencia
ludopatia@patim.org

COMUNIDAD TERAPÉUTICA 'LOS GRANADOS'
Camino Roquetes, s/n. Castellón
ct@patim.org

VIVIENDA DE APOYO AL TRATAMIENTO (mujeres)
Camino Roquetes, s/n. Castellón
ct@patim.org

EMPLEO / INSERCIÓN

AGENCIA DE COLOCACIÓN
Ribalta 29. 12001 Castellón
insercion@patim.org

CENTRO DE DÍA DE INSERCIÓN
Ribalta 29. 12001 Castellón
cdiacs@patim.org

Guillem d'Espuig 9. 46008 Valencia
cdiav@patim.org

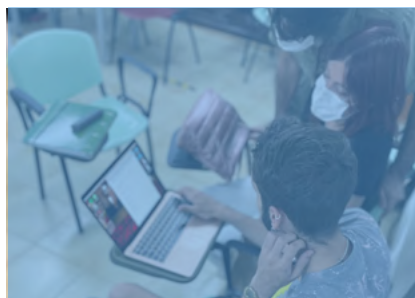
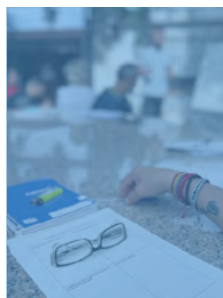
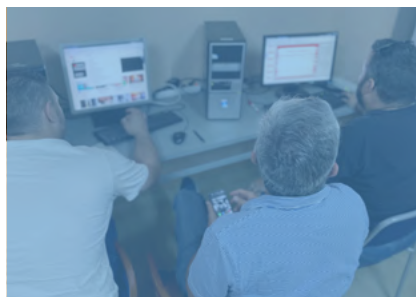
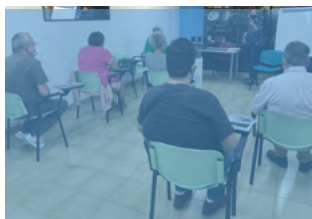
VIVIENDA DE APOYO A LA INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL VAIS (mujeres)
Plaza Urban. Bloque 2. Piso 4º B
12006 Castellón
patim@patim.org

VIVIENDA DE APOYO A LA INSERCIÓN (hombres)
Plaza Tetuán, 9. 12001 Castellón
patim@patim.org

CENTRO DE PROMOCIÓN SOCIOLABORAL RURAL
Ribesalbes. Castellón (Plana Baixa)
patim@patim.org

PATIM

TRATAMIENTO INTERVENCIÓN E INTEGRACIÓN EN ADICCIONES Y OTRAS CONDUCTAS



Aprobada en la 150 Junta Directiva a 23/5/2023 y en la 38ª Asamblea General de Asociados (06/06/2023)

Elaborada con papel reciclado



Patim

Paseo Ribalta 29
12001 Castellón
Apartado 667. 12080 Castelló

www.patim.org
patim@patim.org

964 34 24 31
964 21 45 93



PATROCINAN



COLABORAN



PROGRAMAS A TRAVÉS DE

